

医療法人社団 永寿会

< 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 >

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 課題

当社は既に正社員の75%を女性が占め活躍しているが、女性社員比率に比べて女性の管理職比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

< 目標 >

女性管理職の比率を、現在の66%から75%程度に増やし、管理職の男女比と全社員の男女比が同程度となるようにする。

< 実施時期・取組内容 >

- ・ 令和4年4月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する。
- ・ 令和4年4月～ 管理職候補となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。